

中共西安外国语大学委员会文件

西外党发〔2021〕12号

关于印发《中共西安外国语大学委员会 西安外国语大学2020年度工作总结》的通知

各分党委（党总支），各单位、各部门：

《中共西安外国语大学委员会 西安外国语大学2020年度工作总结》已通过学校党委会、校长办公会审定，现予印发。请各分党委（党总支）、各单位、各部门认真总结2020年成绩经验，找准差距不足，明确目标措施，扎实做好2021年各项工作。

中共西安外国语大学委员会

（全文公开）



中共西安外国语大学委员会 西安外国语大学

2020 年度工作总结

2020 年，在省委、省政府和省委教育工委、省教育厅的正确领导下，学校高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，深入学习党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神，认真学习贯彻习近平总书记来陕考察重要讲话精神，贯彻《深化新时代教育评价改革总体方案》，落实立德树人根本任务，坚持新发展理念，扎实推进“四个一流”，奋力追赶超越，努力夺取疫情防控和改革发展双胜利，推动学校高质量发展迈上新台阶。

一、党建质量持续提升，全面领导学校发展能力进一步增强

1. 政治建设进一步突出。全面贯彻《关于加强高校党的政治建设的若干措施》，完善党对教育工作全面领导的体制机制，出台《关于加强党对学校工作全面领导的实施意见》。对标对表习近平新时代中国特色社会主义思想特别是习近平总书记关于教育的重要论述，开展《章程》和《学位评定委员会章程》等基本制度规范的修订工作，将加强党对学校的全面领导、全面贯彻党的教育方针、坚持马克思主义指导地位、坚持社会主义办学方向、落实立德树人根本任务等要求全面体现在各类制度规范中，强化中国特色社会主义大学政治属性。

2. 理论武装持续强化。健全理论学习长效机制，修订《党委

理论学习中心组学习规则》，扩大学习范围，增加学习频次，累计开展学习 15 次。完善二级单位党委理论学习中心组运行规则，建立《教师政治理论学习制度》，实施《教师思想政治与意识形态学习互促计划》，明确每周三下午为集中学习时间，推动教职工政治理论学习制度化、规范化、常态化。扎实推进习近平新时代中国特色社会主义思想，特别是习近平关于教育的重要论述宣讲活动，累计宣讲 500 余场次。

3. 基层党组织堡垒作用不断夯实。夯实党建工作责任制，修订《分党委（党总支）党建工作考核办法》，启动“书记项目”，举办“书记论坛”，开展党组织书记抓党建述职评议考核和基层党建量化考核，强化基层党建工作“书记抓、抓书记”的责任意识和推进举措。加强二级党组织建设，制定并落实《二级学院领导班子运行规则》，调整 7 个二级党组织，成立机关党委。抓实党支部标准化建设，将党员领导组织关系转入学院教工党支部，落实“双联双考”制度，实现教师党支部书记“双带头人”选拔培育全覆盖。扎实推进党建“双创”工作，6 个全国、全省“标杆院系”“样板支部”顺利通过教育部和省委教育工委考核验收，遴选校级“标杆学院”2 个、“样板支部”7 个。广泛开展建党 99 周年系列庆祝活动。严格落实“三会一课”制度。发展、转正党员 2170 人。举办组织员能力提升等各类培训 10 余次，培训人数达 6000 余人次。双语党课和主题党日等特色党建工作被陕西党建网和陕教疫情防控组简报等宣传报道。

4. 意识形态阵地进一步筑牢。成立意识形态工作办公室、网络舆情信息办公室，及时调整意识形态工作领导小组。完善意识形态工作风险点排查清单、负面清单和阵地清单，做好重点人员的教育转化工作。压实二级单位意识形态责任，开展校内专项巡察。加强教材意识形态审核把关、内部资料性出版物及新媒体平台管理，审核教材 2600 余种。加强校园网络安全管理，开展网络文明宣传月活动。制定《网络舆情信息报告及督办暂行办法》《网络舆情信息员队伍管理办法》，建立每日舆情专报制度，落实一把手审批制，及时回应学生合理关切。将 185 个网络新媒体平台纳入舆情信息监测系统，守好网络舆论阵地。

5. 干部队伍建设力度不断加大。修订《处级干部选拔任用和管理暂行办法》《处级干部考核暂行办法》，出台《干部挂职锻炼工作实施办法》，强化“三项机制”实际运用，深入推进干部制度改革创新。做好干部选配工作，同级调整处级 18 人、科级 13 人；提拔副处级主持工作 2 人、副处级 15 人、科级 31 人。加强干部日常管理，完成处级干部个人事项报告、随机抽查核实、重点抽查核实工作。支持干部教育培训和交流锻炼，选派 7 名科级以上干部参加上级培训；1 名校领导挂任陕西省妇联副主席，1 名科级干部被省委借调，2 名处级干部参加驻外后备干部选拔。组织纪检监察干部参加各类业务培训 8 人次，实现全员覆盖。

6. 全面从严治党向纵深发展。聚焦主题教育期间查摆梳理的 76 个问题和 3 个整改方案，深入开展“回头看”，推进整改落实。

深入开展赵正永案“以案促改”工作，围绕“四个查一查”“四个专项”等6项重点工作开展自查，各项工作取得明显成效。深刻汲取网络舆情事件教训，反思问题根源，举一反三、深挖源头，制定《“9·20”网络舆情事件整改工作方案》，全面夯实各级党组织主体责任，提升党员干部政治站位，树牢“四个意识”，坚决纠正形式主义、官僚主义，强化“师生为本”的理念，进一步提高治理能力，实现学校脱胎换骨式的自我变革和重生。持续开展党风廉政建设和反腐败宣传教育活动，拓宽群众信访举报途径，妥善处置信访件20件（次）。强化执纪问责，立案审查调查7件，党纪处分3人，4人进入复审。加强巡察工作，充实巡察办公室工作力量，对校内3个单位开展专项巡察，推动全面从严治党向基层延伸。

7. 校园文化和宣传工作成效显著。积极推进校园文明建设，在陕西省文明创建常态化管理系统评分位列优秀等次。深入开展“网上重走长征路”暨推动“四史”学习教育，开设“鉴史知来”栏目，校史馆新馆正式开馆。制发《西外新闻》22期，官网、官微、微博推送4000余条，获人民日报客户端首页推荐、新华社客户端转发23条。讲好西外故事，主动邀请中央驻陕媒体进校采访40余人次，多语种歌曲视频《你曾是少年》获人民日报、光明日报等官媒转发，微博播放量达254万次；《师者》微电影点击量超百万，获人民日报、新华社、学习强国等媒体平台转发；《抗美援朝老兵闫合德说：永远不要忘记！》短视频被人民日报转

载。获陕西教育系统信息报送先进集体。

8. 脱贫攻坚成绩喜人。完善脱贫攻坚制度体系，选派3人驻村，强化帮扶力量。校领导和10余个二级单位累计130余人次赴帮扶单位开展指导、调研和实地帮扶，完成各类帮扶和消费扶贫额近200万元，实现脱贫攻坚与乡村振兴有效衔接，先后被人民网、陕西日报、学习强国等各类媒体宣传报道。连续三年被省委教育工委授予“双百工程”先进单位，驻村第一书记获评全省优秀第一书记。

9. 疫情防控战取得阶段性胜利。积极响应党和国家号召，坚持师生至上、生命至上的原则，发挥党员先锋作用和党支部战斗堡垒作用，一手抓疫情防控，迅速打响疫情防控的人民战争、总体战、阻击战；一手抓教育教学，化危为机，停课不停学、不停教，全面加强网络课程建设。4100余名师生党员捐款近60万元；50余名师生主动发挥专业特长，组建涵盖18个语种专业的志愿翻译队伍，为省市区各级政府和单位提供坚实的语言翻译保障，为陕西疫情防控贡献了西外力量。相关事迹先后被人民日报、学习强国等媒体宣传和报道。

10. 群团、统战和离退休工作进一步加强。推进共青团改革，加强学生社团建设管理，召开第十六次学生代表大会暨第一次研究生代表大会；组织1000余名志愿者投身新冠疫情防控，服务时长超2万小时；74支团队1089名学生通过线上线下开展“三下乡”，获评全国高校“镜头中的三下乡”优秀组织单位、全国优秀

团队。成立工会职工互助保障科，加强职工保障；积极开展形式多样的送温暖活动，增强教职工的归属感和荣誉感。成立党外知识分子联谊会 and 九三学社西安外国语大学直属小组，帮助民盟西外委员会完成换届；引导统一战线建言献策、助力脱贫攻坚，民革党员撰写的 2 篇社情民意信息被民革陕西省委采用。认真落实“六联六送六必看”，挂牌成立陕西老年大学西安外国语大学分校，扩建老干部活动中心，提升离退休职工文化娱乐生活品质。

二、强化人才培养中心地位，育人质量稳步提高

11. 本科生教育教学体制机制改革持续深化。召开两次本科教学专题党委会，听取关于落实全校教学工作大会精神的工作汇报，审定《加强一流本科教育建设，提高人才培养质量行动方案》《教材工作委员会章程》等规划文件，研究成立卓越创新学院。加强“卓越创新学院”建设，推进“卓越拔尖人才”培养体系改革。深化本科教学质量考核机制改革；结合课程质量标准制定工作，推进课程评价改革。推进考试制度改革，构建突出过程管理和形成性评价的人才培养质量评价体系。不断完善质量监控与督导评价指标，增强质量信息的信度和评价指标的可操作性。加强体育、劳育、美育工作，承办多场高水平赛事，促进学生德智体美劳全面发展。新增 4 个优质生源基地，圆满完成招生计划，获评“最受考生欢迎高校”。

12. 研究生教育内涵式发展加速推进。落实全国研究生教育大会精神，召开学校研究生教育大会，加快推进研究生教育内涵

式发展。完善博导评聘分离制度；探索“双导师”制，加强过程及结果考核与监控，建立基于综合考核与评定的动态上岗制度，实行准入和退出机制。完善导师激励制度，根据年度招生计划，综合考虑学科特点、师德表现、学术水平、科研任务、论文质量抽检结果和就业率，确定招生导师及指导限额，调动导师育人积极性。出台学位授予信息管理辦法和工作细则。

13. 三全育人格局不断完善。召开党委会马克思主义学院建设现场会，审议出台《马克思主义学院建设实施方案》，提升思政课建设科学化、规范化水平。搭建思政课实践育人平台，成立“大中小学思政课一体化研究中心”，建成一批思政课实践教学基地。出台课程思政建设方案、深化新时代学校思想政治理论课改革创新实施意见和校院两级领导干部听、讲思政课制度，构建外语特色鲜明的“五位一体”思政工作体系。强化心理育人、资助育人，举办心理健康讲座10余场，干预心理危机20余起；完成各类奖助学金评选、发放14292人次，近2400万元。积极开展思政课程和课程思政教师“大练兵”，获评省级教学标兵1名、教学能手3名。推进“思政工作进公寓”取得实效，加强辅导员队伍和省级辅导员工作室建设，加快人事代理辅导员转入事业编制步伐，2名辅导员分获陕西省高校“十佳辅导员提名”“优秀辅导员”。

14. 稳就业保就业工作取得成效。做好应征入伍工作，15名学生通过选拔，2名入伍女兵被新华社专题报道。举办就业讲座11场，线上招聘会20余次，1200余家单位提供就业岗位9万余个；开

设大学生职业生涯规划、职业测评与规划、就业实务指导等通识课，全面提升学生就业创业主动性和求职择业能力；1598名学子响应党和国家号召，主动到国家需要的地方建功立业；本科毕业生就业率80.53%，硕士研究生就业率86.41%，博士研究生就业率100%；11位校领导帮扶的16名家庭经济困难学生全部落实就业。

三、推进一流建设，核心竞争力不断增强

15. 狠抓一流学科建设。持续推进学科振兴工程，完成“学科建设三年行动计划”。建立学科建设长效机制，完善政策支持与经费保障，全面实施学科带头人引领学科方向、组建学科团队的全新工作体系，聘任31名学科带头人，划拨团队建设经费660万。持续优化学科布局，积极开展新增学位授权审核工作，完成教育学、中国语言文学2个博士点和地理学、政治学2个硕士点申报工作。坚持以评促建，全力推进第五轮学科评估。全面梳理学校高水平大学及外国语言文学优势特色学科建设成效，完成16个监测项目、124个监测指标的“双一流”建设监测数据填报工作。加强外国语言文学一流学科建设，制定《“一带一路”国家语种专业、学科建设支持计划》，规划学科发展蓝图。

16. 强化一流专业建设。印发《加强一流本科教育建设，提高人才培养质量行动方案》，推进一流本科教育体系建设。落实一流专业建设经费，获批8个省级一流专业建设点，组织11个专业参与国家级一流专业建设点评审；组织大数据管理与运用、金融科技、跨境电子商务、国际新闻与传播4个新专业申报教育部评审；

落实7个非通用语校级一流专业建设点的支持计划。成功备案13个专业开展第二学士学位招生，新增国际经济与贸易、广告学专业开展双学位培养。加强一流课程建设，获批国家级一流本科课程1项、省级一流本科课程5项，入选陕西高校疫情期间本科在线教学典型案例1门。16位教授入选陕西省高等学校教学指导委员会委员。

17. 科研创新能力持续提高。完善奖惩激励机制，调动教职工科研意识和积极性，提升管理服务效能。凝练方向、整合机构，组建5大研究院。成立“重点科研基地管理中心”，落实省级基地实体化建设。南亚研究中心获批国家民委“一带一路”国别和区域研究培育中心，“一带一路”沿线国家教育发展战略研究创新团队、跨文化企业创造与领导话语研究创新团队获批陕西高校青年创新团队。3个陕西（高校）哲学社会科学重点研究基地加入陕西省社科联组织的陕西省智库联盟。获批纵向项目118项，较上年增长32.58%，其中国家级11项，较上年增长10%，立项数量再创历史新高。科研经费资助金额978.48万元，较上年增长21.94%。发表各类学术论文491篇，其中核心以上77篇。资助著作52部，出版著作36部。时隔14年，再次获得高等学校科学研究优秀成果奖（人文社会科学）二等奖1项；获陕西高等学校科学技术奖二等奖1项。发挥优势服务地方发展，报送国际舆情专报38篇，被采用7篇，获评省委办公厅年度全省党委系统信息工作先进集体。

18. 学术影响力进一步扩大。举办后疫情时代公共服务口译国际研讨会、第五届全国公示语翻译论坛暨对外话语体系构建高端论坛，协办 2020 年国际英语教育中国大会（杭州）、中国高校外语学科发展联盟第二届财经类院校外语学科发展高端论坛，《外语教学》继续入选《中国学术期刊影响因子年报》统计源期刊，在影响力指数（CI）学科排序中位列第 4。

四、加强人才队伍建设，师资队伍整体水平不断提升

19. 全面加强师德师风建设。出台《教师师德失范行为处理实施细则》《加强和改进新时代师德师风建设的实施方案》，落实教师职业行为负面清单。成立师德师风建设专家委员会，推进教师师德师风档案电子化管理，探索建立师德师风量化考核管理办法。抓好新入职教职工师德培训，加大“师德师风建设”课程模块比重，发挥优秀教师传帮带作用，严把师德师风关。获评“陕西省 2020 年师德标兵”1 人、“陕西省 2020 年师德建设示范团队”1 个。

20. 构建多元化教师培育体系。支持教职工赴国内外进修访学、攻读学位、工作交流，自培博士 9 人，16 人赴国内外进修学习。举办“中青年教师教育教学能力提升”等各类培训 17 场，培训人数达到 1.6 万余人次，其中“2020 年暑期‘师说’高峰论坛”在线参会人员达到 14896 人次。推荐 1 人参加教育部中西部高校青年骨干教师国内访问学者项目，2 人参加中西部高校新入职教师国培示范项目陕西省培训班（1 人获优秀学员）。为 60 名青年

教师聘任 52 位指导教师，完成 62 名新教师教学技能测试和高校教师资格认定、96 名教师教育基本理论培训考试、99 名教职工专业技术人员继续教育等工作。

21. 深化人事制度改革。修订和新出台《思想政治理论课教师专业技术职务资格评审暂行办法》《引进高层次人才职称评审暂行规定》等 11 份人事制度文件，以突出育人政治标准和教育教学实绩为导向，深化专业技术职务评聘制度改革，打通人事代理人员入编通道，规范高层次人才管理，人事管理制度体系日趋完善。

22. 构筑人才队伍高地。坚持“人才强校”战略，以整体性思维、全局性视野不断深化人才发展体制机制改革。引进人才的学科契合度高，紧密围绕学科规划引进人才 83 人，其中 2 人受聘学科带头人，实现了“引进一个人才，带来一个团队，发展一个学科”。引进人才的层次水平高，引进具有副高级以上职称人员 14 人，其中二级教授 1 人、三级教授 1 人，主持国家重大科研项目 1 人、重点项目 1 人；5 人引进当年获批国家级科研项目，占全校总数的 38%。引才方式的灵活度高，创造性的设置“柔性引进，全职工作”和“过渡期”等引才方式，灵活广泛吸引学术界有影响力的专家学者从海外、省外汇聚到西外，对特殊人才开辟“绿色通道”，实现精准引育。人才培养的广泛度高，坚持“引培并重—外引重效益，内培促发展”，以制度建设为抓手，系统性构建多层次、递接式人才引培支持体系，为处于不同年龄和职业发展阶段的人才提供全面支持，最大限度激发人才创新活力，人才

培养成效显著。1人获批二级教授，1人入选陕西省“特支计划”，2人入选“陕西省普通高等学校青年杰出人才”，33人受聘“西外学者”I类岗位，11人赴国内外高水平大学攻读博士学位。

五、对外交流蓬勃开展，国际化办学特色进一步彰显

23. 持续加强国际合作。推出美国哥伦比亚大学语言文化课程线上项目等6项“云访学”线上国际交流项目，开设30多门线上课程。获批国家留学基金委公派项目30项，资助金额350万元。与白俄罗斯明斯克国立语言大学等海外高校新签或续签合作协议15个。与北京外交人员服务局联合举办“西安外国语大学交远外交大讲堂”活动。加强国际专家教师队伍建设，聘请来自33个国家和地区的长期国际专家教师87人次。顺利完成3所海外孔子学院教师选派工作。中阿合作办学项目获陕西省中外合作办学优秀项目。

24. 提高国际学生培养质量。出台国际学生“中国政府奖学金”年度评审、本科阶段转专业管理和学籍管理办法，推进趋同化管理，招收来自45个国家的国际学生574人。克服疫情影响，做好国际学生线上教学工作。获教育部第四届来华留学生征文大赛一等奖。

六、坚持深化综合改革，推进治理体系和能力现代化

25. 优化治理结构。研究拟订《校院两级管理体制“放管服”改革方案》，积极推进“放管服”改革。推进学科平台实体化，调整5个教学机构、6个学术科研机构、8个党政管理和教辅单位

机构设置及职能，进一步优化机构设置，提升管理效能。

26. 完善治理体系。健全“一章八制”为核心的现代大学治理体系，完成《西安外国语大学章程》修订工作，修订、出台《党委领导下的校长负责制实施细则》《重大事项请示报告制度》等50余个重要规章制度，开展“规章制度学习月”活动。改革评价方式、转变学术风气，对涉及教育评价的制度文件进行全面清理。

27. 擘画“十四五”发展蓝图。初步完成学校“十四五”规划指标体系和各专项规划、二级单位规划初稿和指标体系设置，对照高等教育“四个服务”要求，把加强党对学校工作的全面领导、全面贯彻党的教育方针、坚持办学政治方向、落实立德树人根本任务等要求转化为具体工作措施和可量化的任务指标。

28. 加强内部控制。成立内控制度建设办公室，完善内部控制体系。重点推进审计整改工作，整改发现问题160余条。实施各类审计项目87项，审计资金总额11.7亿元，提出审计建议16项，累计审减资金759.1万元。拓展经费来源渠道，强化预算绩效评价，提高资金使用效益。

29. 盘活校内资源。成立教育产业发展中心，加强对外合作和可经营资产管理，充分利用学校闲置资源，增强经济和社会效益。推进清产核资，完成已出租校舍、商铺的租期、租金和承租方运营等情况核实工作。加强校办企业管理，推进僵尸企业处置工作。

七、建设和谐智慧平安校园，为高质量发展营造良好环境

30. 加强民生保障与服务。长安校区文体馆、第二运动场和三期教师公寓楼 346 套住房交付使用。雁塔校区老旧小区改造项目年度任务进展顺利，居住环境持续改善。长安校区学生公寓楼项目、学术实验楼、大学生综合服务楼、第二食堂等项目稳步推进。附属学校办学质量持续提升，入选全国首批校园冰雪特色学校、全国基础外语教育研究培训中心多语种教育发展分中心会员学校、西安体育传统项目学校。充分发挥后勤保障作用，多途径多渠道，调动各方资源，确保疫情防控初期基础保障供应到位。

31. 提升公共卫生管理和医疗保障水平。全面做好疫情防控消杀工作。全力做好新冠疫情防护工作，累计服务居家、集中观察和密切接触者 2100 余次。选派 4 名医护圆满完成上级疫情防护工作。完成健康体检约 6700 余人次，门诊量约 1 万余人次（急诊 2300 余人次）。校医院医疗环境和硬件设施不断完善，全年无医疗事故发生。

32. 凝聚校友力量。加强校友管理服务平台建设，完成深港澳校友会换届，举办校友企业分会交流会，开展第二届西外校友全国行走访活动。加强校友基金会建设，联络接收奖助学金 6 项。接收校友捐助疫情防控资金 12.6 万元，物资近 15 万件。

33. 加快信息化建设步伐。完成 11 个信息化基础设施项目建设工作。与中国电信合作推进智慧校园建设，打造 5G 标杆院校。开发、部署疫情防控平台，实现个人健康信息的高效采集与追踪、数据实时统计与分析。优化网络服务，为在线教学“铺路”，为师

生在校外访问校内资源“搭桥”，为学生选课“提速”。

34. 维护校园安全稳定。健全突发事件预防和应急处置机制，修订《重大决策稳定风险评估实施细则》《安全稳定突发公共事件应急预案》。完成长安校区、雁塔校区视频监控系统和智能门禁系统升级改造，完善集人防、物防、技防于一体的校内治安防控体系。加强消防安全隐患排查和集中整治，修复雁塔和长安校区消防装置，增配灭火器 3000 具。铸牢国家安全和人民防线，坚决抵制境外敌对势力渗透。

抄送：校党政领导，档（1）。

西安外国语大学党委办公室·校长办公室

2021 年 3 月 5 日印发
